

# **ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА ИЛИ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

## **I. Общие сведения:**

1. Идентификационный номер предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или номер предложения, присвоенный заказчиком целевого обучения по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования (далее соответственно - заказчик, основная образовательная программа) (для предложения, которое не размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"):

2. Дата размещения предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" или дата формирования предложения, установленная заказчиком (для предложения, которое не размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"):

3. Полное наименование Заказчика:

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ "ВИЗАНТ ГРУПП"

4. Срок действия предложения: 30.08.2026 г.

5. Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с настоящим предложением: 2

## **II. Предложение адресовано гражданам:**

Поступающим на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов не в пределах установленной квоты.

## **III. Требования, предъявляемые к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении**

(в соответствии с требованиями, предъявляемыми к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, установленными Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»):

1. Требование в части допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором

о целевом обучении:

НЕТ  
(да/нет)

2. Требование в части отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении:

отсутствие заболеваний, препятствующих в работе  
(перечень медицинских противопоказаний и (или) характеристика трудовой деятельности)

3. Гражданин должен проживать на территории закрытого административно-территориального образования:

НЕТ  
(да/нет)

4. Иные требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности:

наличие диплома о среднем профессиональном образовании, наличие личной медицинской книжки при трудоустройстве

5. Требования, установленные нормативными правовыми актами, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения (в том числе требование о необходимости прохождения гражданином конкурса на заключение договора о целевом обучении):

НЕТ  
(да/нет)

#### **IV. Содержание договора о целевом обучении**

(в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»):

1. Характеристики освоения гражданином основной образовательной программы:

а) профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: 43.02.16 «Туризм и гостеприимство»

(код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

б) организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу:

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский гуманитарно-технологический колледж»

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

в) форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты, в иных случаях указывается по решению заказчика):

ОЧНАЯ

(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

г) направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, проводит конкурс на целевое обучение в пределах квоты отдельно по профилям в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности, в иных случаях указывается по решению заказчика):

ДА

д) образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе

основного общего

(основного общего, среднего общего) (выбрать нужное)

е) необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин

ДА

(да/нет)

2. Год (годы) завершения освоения гражданином основной образовательной программы (указывается в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по основной образовательной программе): 2029 год.

3. Сведения об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении:

а) наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность:

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ "ВИЗАНТ ГРУПП"

б) территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (заполняется один из вариантов по решению заказчика):

фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность:

наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования): АО «САНАТОРИЙ «ДЮЛЬБЕР», АО «САНАТОРИЙ «АЙ-ПЕТРИ», ООО «ЛЕСРЕСОРТ»

в) основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность: Деятельность санаторно-курортных организаций, Деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания.

г) организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность АО, ООО.

д) срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (не менее 3 лет и не более 5 лет): 3 года

е) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): согласно трудовому договору.

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79-81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»: по соглашению сторон.

з) иные условия осуществления трудовой деятельности:

согласно трудовому договору.

4. Сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения по основной образовательной программе, о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и выплатах:

а) меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения:

- Транспорт: компенсация расходов на проезд к месту практики и обратно в сумме не более 10 000 руб. (туда и обратно).
- Медицинское обслуживание: бесплатное прохождение медосмотра (санитарной книжки) или полная компенсация затрат при предоставлении подтверждающих документов.
- Питание: бесплатное трехразовое питание.
- Проживание: предоставление бесплатного проживания, размещение в комнатах для персонала (не более четырех человек в комнате).
- Дополнительная стипендия: заказчик перечисляет Образовательной организации денежные средства для осуществления выплаты Гражданину ежемесячно, кроме июля и августа, с момента заключения договора о целевом обучении и на весь период обучения, дополнительной стипендии по итогам сессии за предыдущий семестр, при условии отсутствия академической задолженности в следующем размере:

1-х курсов: 4 000 руб. при условии их обучения на «отлично»;

3 000 руб. при условии их обучения на «хорошо» и «отлично»;  
2 000 руб. при наличии не более одной оценки «удовлетворительно»;  
2-х курсов: 5 000 руб. при условии их обучения на «отлично»;  
4 000 руб. при условии их обучения на «хорошо» и «отлично»;  
2 000 руб. при наличии не более одной оценки «удовлетворительно»;  
3-х курсов: 6 000 руб. при условии их обучения на «отлично»;  
5 000 руб. при условии их обучения на «хорошо» и «отлично»;  
2 000 руб. при наличии не более одной оценки «удовлетворительно».

Дополнительная стипендия, перечисляется Заказчиком в следующем порядке:

- предоплата в размере 100 % от общей суммы дополнительной стипендии за текущий семестр, с учетом успеваемости Гражданина по основной образовательной программе. Предоплата производится на расчётный счёт Образовательной организации, на основании выставленного счета на оплату в следующие сроки:

- за осенний семестр - до 10 октября каждого учебного года;
- за весенний семестр – до 10 февраля каждого учебного года.

б) меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления (указываются при наличии): Компенсация расходов или бесплатная диспансеризация; Ежегодный оплачиваемый отпуск

в) меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей (указываются при наличии): Предоставление бесплатного питания.

5. Условия о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя и о сопровождении гражданина наставником: учебная, производственная практика.

Тамалак Леннара Наримановна специалист по работе с молодежью 89789908247 [l.tamalak@vizantgroup.ru](mailto:l.tamalak@vizantgroup.ru)

6. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости (указываются по решению заказчика):

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: Успеваемость по завершении сессии/курсовым работам/рефератам на "хорошо" и "отлично" - Отсутствие академической задолженности - Выполнение обязательств по учебному плану - Отсутствие пропусков занятия без уважитель-

ной причины - Отсутствие дисциплинарных взысканий.

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости: при несоблюдении требований к успеваемости, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики.

в) условия и порядок восстановления мер поддержки: при соблюдении требований к успеваемости п. 6 (а) по итогам следующей промежуточной аттестации.

7. Требования к лицам, осуществляющим трудовую деятельность, указанную в настоящем предложении (указываются при наличии).

**V. В случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении стороны договора о целевом обучении несут ответственность:**

В соответствии с законодательством Российской Федерации

**VI. Контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении:**

Феллер Владлен Викторович Директор по персоналу Управляющая компания "Визант Групп" Моб.тел.: +7 (978) 517-46-16 [www.vizantgroup.ru](http://www.vizantgroup.ru) Тамалак Леннара Наримановна Менеджер по подбору персонала Управляющая компания «Визант Групп» моб.: + 7 (978) 990-82-47 [www.vizantgroup.ru](http://www.vizantgroup.ru)

Директор по персоналу

ООО «УК «Визант Групп»



/В.В. Феллер/